

Verantwortungsbereich Tätigkeitsbereich Tätigkeit		Notizen
A	Selbstreflexion, Selbstmanagement und berufliche Weiterbildung	
A.1	Kontinuierliche Reflexion der Führungsrolle	
	Schärfung der eigenen Verantwortungsbereiche im Dialog mit dem Träger	
	Überprüfung des eigenen Leitungshandelns am einrichtungsspezifischen Leitungsprofil	
	Inanspruchnahme von Coaching/Mentoring	
	Inanspruchnahme von Supervision	
	Inanspruchnahme von Fachberatung	
	Einholen von Mitarbeiterfeedback	
A.2	Selbstmanagement	
	Erstellen eines täglichen/wöchentlichen Arbeits-/Aufgabenplans	
	Erstellen eines Zeitplans für den täglichen/wöchentlichen Arbeits-/Aufgabenplan	
	Organisation des Büros	
	Kontinuierliche Evaluation der Arbeits-/Aufgaben- und Zeitplanung	
	Festlegung und kontinuierliche Evaluation der Arbeitsteilung im Leitungsteam (Tandem, stellvertretende Leitungskraft etc.)	
	Sicherstellung kontinuierlicher Absprachen/Abstimmungen im Leitungsteam (Tandem, stellvertretende Leitungskraft etc.)	
A.3	Berufliche Weiterentwicklung	
	Teilnahme an Weiterbildungen (Management und Betriebswirtschaft von sozialen Institutionen, Personalführung und -entwicklung, Kommunikation etc.)	
	Teilnahme an Fortbildungen (Fachthemen, allgemeine Gesetzeslage, Arbeitsrecht, Aufsichtspflicht, Kinderschutz etc.)	
	Eigene Fortbildung (Lesen von Fachliteratur etc.)	
	Teilnahme an Fachtagen und Kongressen	
A.4	Weitere Leitungstätigkeiten im Verantwortungsbereich Selbstreflexion, Selbstmanagement und berufliche Weiterbildung	